

Wissensmanagement in Organisationen: Ein strategischer Ansatz (Organisation und Führung)

Von Dietrich von der Oelsnitz, Martin Hahmann
DOC | *audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



DOWNLOAD



READ ONLINE

Produktinformation - Verkaufsrang: #460700 in BcherVerffentlicht am: 2003-03-06Anzahl der Produkte: 1
Abmessungen: 9.13 x .67b x 6.10l, Einband: Taschenbuch240 Seiten | File size: 71.Mb

Von Dietrich von der Oelsnitz, Martin Hahmann : Wissensmanagement in Organisationen: Ein strategischer Ansatz (Organisation und Führung) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Wissensmanagement in Organisationen: Ein strategischer Ansatz (Organisation und Führung):

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Gut verstdlich und ermnglicht Abbildung auf den AlltagVon jimmy.rainDies ist mein erstes Buch, dass sich explizit mit

dem Thema Wissensmanagement befasst. Nachdem ich die einleitenden Kapitel als etwas theoretisch empfand, waren die Definitionen und Strategien bis zu den Implementierungsanregungen sehr verständlich und hilfreich. Ich konnte z.B. die "Ursachen für Lernschwächen" sehr gut auf den Geschäftsalltag abbilden. Den Inhalt mit anderen Themen, wie Agiles Projektmanagement, Empowering, usw. in Verbindung zu bringen, war einfach und sehr lehrreich. Wenn Organisationsentwicklung zum Aufgabengebiet gehört, "Lernende Organisation" ein aktuelles Thema darstellt und das tägliche Geschäftsumfeld eher traditionell, fast bürokratisch, ist, dann kann ich das Buch nur empfehlen.

Kurzbeschreibung In einer von Informationsflut geprägten Welt erlangt Wissen eine immer größere Bedeutung für den Unternehmenserfolg. Wissensmanagement, verstanden als die gezielte Entwicklung, Pflege und Nutzung der organisationalen Wissensbasis, wird damit zur Schlüsselkompetenz. In diesem Buch werden anschaulich die Ziele und Instrumente des modernen Wissensmanagements dargelegt. Besondere Aufmerksamkeit genießt dabei dessen praktische Implementierung. Dies geschieht vor dem Hintergrund des ressourcen- bzw. kompetenzorientierten Ansatzes (Competence-based view), der betriebliche Wissensvorsprünge als wesentliche Quelle von Wettbewerbsvorteilen erkennt. Überlegungen zur zukünftigen Entwicklung der Wissenskonomie runden die einzelwirtschaftliche Perspektive ab. Der Autor und weitere Mitwirkende Prof. Dr. Dietrich von der Oelsnitz ist Inhaber des Lehrstuhls für Organisation und Personal an der TU Braunschweig. Dr. Martin Hahmann war Wissenschaftlicher Assistent am Fachgebiet Unternehmensführung der TU Ilmenau.