

[Download] Was wird hier eigentlich gespielt?: Strategien im professionellen Umfeld verstehen und entwickeln

Was wird hier eigentlich gespielt?: Strategien im professionellen Umfeld verstehen und entwickeln

Von Zita Kng

audiobook / *ebooks / Download PDF / ePub / DOC



DOWNLOAD 

 READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrank: #869489 in BcherVerffentlicht am: 2005-06-01Abmessungen: 9.72 x .59b x 7.60l, .0 Pfund Einband: Taschenbuch168 Seiten | File size: 64.Mb

Von Zita Kng : Was wird hier eigentlich gespielt?: Strategien im professionellen Umfeld verstehen und entwickeln before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Was wird hier eigentlich gespielt?: Strategien im professionellen Umfeld verstehen und entwickeln:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen2 von 2 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Ein lohnenswertes Experiment!Von Rike HenkesAuf den ersten Blick mag es komisch anmuten, gruppendedynamische Prozesse mit Spielen vergleichen zu wollen. Dennoch ist es meiner Meinung nach eine - wenn auch ungewhnliche -

sehr lohnenswerte Herangehensweise an Probleme, die jeder kennt, der in Gremien sitzt, wo Mehrheitsentscheidungen getroffen werden. Wieviel Gehr sich der Einzelne verschaffen kann, hngt hufig von Beziehungen und Umstnden ab, die mit der Sache als solches - wenn berhaupt - nur indirekt etwas zu tun haben. Diese Zusammenhnge zu erkennen und danach sein eigenes Handeln auszurichten ist das Ziel, das Zita Kng mit der Anwendung der "Spieletheorie" auf den Ablauf der gruppeninternen Vorgnge wie Meinungsbildung und Entscheidungsfindung verfolgt. Das Interessante daran ist, dass man durch das Nachdenken, welches Spiel im Gange ist, eine gewisse Distanz zu dem Geschehen bekommt, die es ermnglicht, das Geschehen mit anderen Augen, gewissermaen in einer objektiven Sicht, wahrzunehmen. Gibt es beispielsweise eine Person, die sich immer sehr aufregt, wenn sie ihre Position nicht durchsetzen kann, wird "Mensch rgere Dich nicht" gespielt. Bei dieser Betrachtungsweise fllt es einem leichter, einen cholertischen Wutanfall mit etwas mehr Humor zu sehen. Auch wenn man auf die eine oder andere Strategie fr das eigene Vorgehen vielleicht auch ohne Suche nach dem Spiel gekommen ist, so liegt der Reiz gerade darin, durch den Einsatz ungewohnter Mittel eine neue Sicht auf die Dinge zu bekommen. Es lohnt sich auf jeden Fall, sich mit dieser Art der Strategiefindung zu beschftigen. 1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Gleichberechtigung Von Elvira Klawitter Ein kraftvolles ideenreiches Buch, das sich stark an der Realitt entlang arbeitet. Ich durfte Frau Kng auf einem Seminar kennenlernen. Eine tolle, sehr authentische Frau. Richtig gut. 3 von 4 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Gespielt wird berall Von Manfred Josef Pauli Haben wir uns nicht schon oft gefragt, warum wir in unserem Beruf oft nicht das erreichen, was sie wollen? Nach der Lektre von Zita Kngs Buch Was wird hier eigentlich gespielt knnten wir neue Antworten auf diese Frage bekommen: Wir haben nicht verstanden, welches Spiel gespielt wird. Wir haben die falsche Taktik im Spiel eingesetzt. Oder wir haben beim falschen Spiel mitgespielt. Zita Kng sttzt ihre Arbeit auf Erkenntnisse des franzsichen Organisationssoziologen Michel Crozier, der vier Elemente bei Organisationsanalysen identifiziert: Macht, Strategie, Spiel und Umwelt. Dabei ist fr ihn grundstzlich Organisation alles, wo mehrere Menschen ein Ziel erreichen wollen. Der Zusammenhalt innerhalb dieser Organisation ist dann das Spiel, das Spiel, das mit seinen Regeln und Vorgaben dieser Zielerreichung dienen soll. Jede Organisation beeinflusst und wird beeinflusst von der sie umgebenden Umwelt. Und innerhalb der Organisation bestehen Machtverhltnisse, wobei im Gegensatz zu anderen Machtdefinitionen Crozier Macht da sieht, wo Menschen in Kommunikation treten. Somit bleiben zwar formale Machtasymmetrien bestehen, aber dank der informellen Machtpotenziale bestehen in jeder Kommunikationssituation neue, schwankende Machtsituationen. Wer obsiegt, hngt damit nicht mehr allein von der formalen Machtzuweisung ab, sondern vom geschickten Gebrauch jedes Einzelnen, jeder Einzelnen, der ihm oder ihr zur Verfugung stehenden Ressourcen. Und genau hier setzt Kngs Buch an, das zwar nicht explizit fr eine spezielle Profession geschrieben ist, sondern vor allem aus dem Management seine Quellen hat. Wenn die Organisation und ihr Zusammenhalt als Spiel betrachtet werden kann und es auf den geschickten Gebrauch der individuellen Ressourcen ankommt, dann gilt es, das jeweilige Spiel zu erkennen und zu prfen, ob an diesem Spiel teilgenommen werden soll und wie es zu gewinnen ist. Das erfrischende an diesem Buch ist nun, dass hier nicht narrativ komplexe Organisationsprobleme wissenschaftlich-abstrakt angehandelt werden, sondern mit den Spielvergleichen von uns allen sehr vertrauten Spielen wie Mhle, Fangen, Fechten, Armdrcken bis hin zu komplexen Spielen wie Schach oder Tour de France bis hin zu klassischen Kinderspielen, der Alltag in Organisationen und komplexen Entscheidungsstrukturen verglichen werden mit Situationen, die uns nur zu bekannt vorkommen. Der groe Erkenntnisgewinn, der aus diesem Buch mglich ist, besteht darin, dass mit Hilfe dieser Sichtweise eigene Strken und Schwchen im Durchsetzen von Interessen und dem Verfolgen allgemeiner Ziele, leichter erkennbar werden und somit die eigenen Fhigkeiten hinsichtlich der eigenen Erwartungen besser abgeglichen werden knnen. Der Spielvergleich hilft somit personelle Konstellationen besser aufzudecken und die eigene Strategie beim Mitspielen zu verbessern. Gerade in der Planung kommt es auf geschickte Strategien an, und die zahlreichen Fallbeispiele lassen sich leicht auf planerische Verhltnisse bertragen, wenn sie ohnehin nicht so oder so hnlich bekannt sind. Dass dieses Buch noch dazu angenehm zu lesen ist, durch tabellarische bersichten und einer guten Gliederung auch als Kompendium genutzt werden kann und mit humorvollen Abbildungen aufgelockert ist, verstrkt den hohen Nutzwert ebenso wie die zahlreichen Beispielsituationen. Und einige werden danach sicher wieder mal Lust verspren eine Runde Mensch, rgere Dich nicht zu spielen.

Produktbeschreibung Was wird denn hier gespielt? Wann haben Sie sich in Ihrem Betrieb zum letzten Mal gefragt Was wird hier eigentlich gespielt?" Oder hren Sie sich eher fassungslos feststellen Ich glaube, ich bin im falschen Film"? Sie haben sich auf eine bestimmte Lage vorbereitet, berlegungen fr eine erfolgreiche Aktion angestellt und diese umgesetzt aber ohne Erfolg. Die anderen waren nicht mehr im Spiel oder im gleichen Film. Durchschauen Sie das Spiel! Der Ansatz von Zita Kng beruht auf der Organisationsanalyse nach Michel Crozier, in der vier Elemente von Bedeutung sind Macht, Strategie, Spiel und Umwelt der Organisation. Organisationen werden wesentlich durch Spiele zusammengehalten. Spiele im eigentlichen Sinn, so wie wir sie als Kinder gelernt und gebt, geliebt und gehasst haben. Deshalb ist es wichtig, sich mit den Spielen und den Spielenden zu beschftigen. Zahlreiche Praxisbeispiele veranschaulichen die Vorgehensweise Welches Spiel wird gespielt? Wie verhalten Sie sich? Was sind Ihre Trmpfe? Sehen Sie die eigene Situation mit einem neuen, geschrften Blick und greifen Sie bewusst, virtuos und erfolgreich in

das Spiel ein! TOC Wie bekomme ich den Durchblick Organisationsanalyse nach M. Crozier Macht; Strategie; Spiel; Umwelt der Organisation.- Das Spiel als wesentliches Orientierungselement Was macht spielen attraktiv? Was verdirbt das Spiel? Wie stehen Spiele und Spielchen zueinander? Das Verhältnis von Spiel und Ernst.- Was wird hier eigentlich gespielt? Praxisbeispiele.- Wie bringe ich mich ins Spiel? Was bin ich für eine Spielnatur? Was spiele ich gern? Wie erkenne ich meine Trümpfe im Spiel? Wie verhalte ich mich im Spiel?- Auf in die nächste Runde? Einstiegshilfen in die Situationsanalyse; Verbindung von Spielen mit Macht und Strategie; Schlussbemerkungen.

Kurzbeschreibung Wann haben Sie sich in Ihrer Organisation zum letzten Mal gefragt: Was wird hier eigentlich gespielt? Oder hören Sie sich eher fassungslos feststellen: Ich glaube, ich bin im falschen Film? Beides drückt aus, dass Sie sich auf eine bestimmte Situation vorbereitet und dazu beilegen für eine erfolgreiche Aktion angestellt und diese umgesetzt haben ohne Erfolg. Die anderen waren nicht mehr im Spiel oder nicht im gleichen Film. Dies kann ganz verschiedene Ursachen haben. Oft setzen wir mit der Analyse bei uns selbst und unserer Unzulänglichkeit an. In diesem Buch wird der individuelle Aspekt erst in der zweiten Hälfte behandelt, wenn es darum geht, die eigenen Strategien bewusst zu entwickeln. Die erste Hälfte des Buches widmet sich der Analyse der Situation. Die Organisationsanalyse, wie sie Michel Crozier entwickelt hat, befasst sich mit den folgenden vier Elementen: Macht, Strategie, Spiel und Umwelt der Organisation. Als Organisation bezeichnet er mehrere Personen, die einen gemeinsamen Zweck mit einer mehr oder weniger großen Konstanz verfolgen. Als Ensemble zeigen diese Elemente auf, dass es sehr viel aufschlussreicher ist zu verstehen, was eine Organisation zusammenhalten kann, als was die Organisationsroutine strukturiert. Sie werden deshalb herausfinden, wie Sie die Organisation als Ganzes (mit)steuern können und wo Ihre (Mit-)Gestaltungsmöglichkeiten sind. Buchrückseite Was wird hier eigentlich gespielt? Wann haben Sie sich in Ihrem Betrieb zum letzten Mal gefragt: "Was wird hier eigentlich gespielt?" Oder hören Sie sich eher fassungslos feststellen "Ich glaube, ich bin im falschen Film"? Sie haben sich auf eine bestimmte Lage vorbereitet, beilegen für eine erfolgreiche Aktion angestellt und diese umgesetzt aber ohne Erfolg. Die anderen waren nicht mehr im Spiel oder im gleichen Film. Durchschauen Sie das Spiel! Der Ansatz von Zita König beruht auf der Organisationsanalyse nach Michel Crozier, in der vier Elemente von Bedeutung sind: Macht, Strategie, Spiel und Umwelt der Organisation. Organisationen werden wesentlich durch Spiele zusammengehalten. Spiele im eigentlichen Sinn, so wie wir sie als Kinder gelernt und geübt, geliebt und gehasst haben. Deshalb ist es wichtig, sich mit den Spielen und den Spielenden zu beschäftigen. - Verstehen Sie, was eine Organisation zusammenhält, wie sie funktioniert und erkennen Sie, wo Ihre (Mit-)Gestaltungsmöglichkeiten sind. - Kreative Analyse der Situation und der Mitspielenden - Wichtig: Die Analyse der individuellen Rolle um bewusst die eigenen Strategien entwickeln Spielen Sie souverän mit! - Zahlreiche Praxisbeispiele veranschaulichen die Vorgehensweise: Welches Spiel wird gespielt? Wie verhalten Sie sich? Was sind Ihre Trümpfe?- Sehen Sie die eigene Situation mit einem neuen, geschärften Blick und greifen Sie bewusst, virtuos und erfolgreich in das Spiel ein! Auf in die nächste Runde!