

[Download] Nebentigkeiten von Arbeitnehmern: Interessenkollisionen von Arbeitgebern und Arbeitnehmern (Schriften zum Arbeitsrecht und Wirtschaftsrecht)

Nebentigkeiten von Arbeitnehmern: Interessenkollisionen von Arbeitgebern und Arbeitnehmern (Schriften zum Arbeitsrecht und Wirtschaftsrecht)

Von Doreen Peter

**Download PDF | ePub | DOC | audiobook | ebooks*



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation - Verkaufsrang: #5644788 in BcherVerffentlicht am: 2005-12-28 Abmessungen: 8.31 x .87b x 5.75l, .0 Pfund Einband: Taschenbuch 284 Seiten | File size: 57.Mb

Von Doreen Peter : Nebentigkeiten von Arbeitnehmern: Interessenkollisionen von Arbeitgebern und Arbeitnehmern (Schriften zum Arbeitsrecht und Wirtschaftsrecht) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Nebentigkeiten von Arbeitnehmern: Interessenkollisionen von Arbeitgebern und Arbeitnehmern (Schriften zum Arbeitsrecht und Wirtschaftsrecht):

Kundenrezensionen Hilfreichste Kundenrezensionen 1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich.
Praxisgerechter Leitfaden für alle Fragen rund um die Nebentätigkeit Von Christian Saefken
In einer sich rasant verändernden Arbeitswelt sind immer mehr Menschen darauf angewiesen, neben ihrer Hauptbeschäftigung noch einer Nebentätigkeit nachzugehen. Der deutsche Gesetzgeber förderte diese Tendenz sogar noch durch Schaffung eines gesetzlichen Anspruchs auf Teilzeitarbeit. Die steigende Zahl von Nebentätigkeiten werfen vielfältige arbeitsrechtliche Probleme auf. Ihnen widmet sich die Göttinger Juristin Doreen Peter in ihrer Dissertationsschrift. Nach einer theoretischen Einführung zum Begriff der Nebentätigkeit untersucht die Autorin eingehend die verschiedenen Beschränkungen von Zweitarbeitsverhältnissen. Diese können sich einerseits aus zahlreichen arbeitsrechtlichen Einzelgesetzen wie dem ArbZG, dem HGB oder dem BUrlG, andererseits aber auch aus dem Arbeitsvertrag selbst ergeben. Im Zentrum der Untersuchung stehen dabei das Konkurrenzverbot der Nebentätigkeit zum Hauptarbeitsverhältnis sowie Beeinträchtigungen des Arbeitgebers durch Ansehens- und Vertrauensverlust oder Entwertung der Arbeitsleistung. Neben der durchgehenden Verständlichkeit und guten Lesbarkeit der Arbeit liegt der Verdienst der Autorin darin, eine Fülle von Einzelbeispielen aus der arbeitsrechtlichen Literatur sowie der Judikatur des Bundesarbeitsgerichtes zu einem kompakten Überblick des Nebentätigkeitsrechts zu kondensieren. Vor allem die unterhaltsamen Beispiele aus der Praxis tragen zu einer guten Verständlichkeit der zum Teil recht komplexen arbeitsrechtlichen Materie bei. So schildert die Autorin die arbeitsrechtlichen Konsequenzen, wenn z.B. ein Krankenpfleger nebenbei für ein Bestattungsunternehmen tätig ist, eine Ernährungsberaterin im Fast-Food-Restaurant aushilft oder eine Lehrerin sich als Mitbetreiberin eines Swingerclubs hervortut. Ein besonders praxisrelevanter Abschnitt der Arbeit widmet sich der korrekten Gestaltung von Nebentätigkeitsverboten in Formular- und Individualarbeitsverträgen, wobei auch auf Teilzeitarbeitsverhältnisse und geringfügig entlohnte Beschäftigungsverhältnisse eingegangen wird. So bietet die Arbeit nicht nur einen kompakten Einstieg in das Recht der Nebentätigkeiten, sondern enthält auch viele für Praktiker wichtige Anregungen.

Produktbeschreibung Die Arbeit befasst sich mit der praxisrelevanten Problematik der Nebentätigkeit. Aufgrund der seit dem 1. April 2003 geltenden Neuregelungen zur geringfügigen Beschäftigung hat nunmehr jeder Arbeitnehmer die Möglichkeit, neben seinem bestehenden Arbeitsverhältnis eine weitere sozialversicherungsfreie Nebentätigkeit auf 400 - Basis auszuüben. Diese Arbeit untersucht, welche Interessenkonflikte die Ausübung einer Nebentätigkeit mit sich bringen kann und inwieweit dadurch das Recht des Arbeitnehmers zur Nebentätigkeitsausübung beschränkt wird. Darüber hinaus wird dargestellt, welche Möglichkeiten die Arbeitsvertragsparteien haben, Nebentätigkeitsklauseln in den Arbeitsvertrag aufzunehmen. Anhand zahlreicher Beispiele werden verschiedene Vertragsklauseln vorgestellt und analysiert.

Kurzbeschreibung Die Arbeit befasst sich mit der praxisrelevanten Problematik der Nebentätigkeit. Aufgrund der seit dem 1. April 2003 geltenden Neuregelungen zur geringfügigen Beschäftigung hat nunmehr jeder Arbeitnehmer die Möglichkeit, neben seinem bestehenden Arbeitsverhältnis eine weitere sozialversicherungsfreie Nebentätigkeit auf 400 - Basis auszuüben. Diese Arbeit untersucht, welche Interessenkonflikte die Ausübung einer Nebentätigkeit mit sich bringen kann und inwieweit dadurch das Recht des Arbeitnehmers zur Nebentätigkeitsausübung beschränkt wird. Darüber hinaus wird dargestellt, welche Möglichkeiten die Arbeitsvertragsparteien haben, Nebentätigkeitsklauseln in den Arbeitsvertrag aufzunehmen. Anhand zahlreicher Beispiele werden verschiedene Vertragsklauseln vorgestellt und analysiert.
ber den Autor und weitere Mitwirkende Die Autorin: Doreen Peter wurde 1979 in Haldensleben geboren. Sie studierte Rechtswissenschaften an der Universität Göttingen. Nach der Ersten juristischen Staatsprüfung im Jahr 2002 war sie Doktorandin am Institut für Arbeitsrecht an der Universität Göttingen. Seit 2004 ist sie Referendarin am Oberlandesgericht Braunschweig. 2005 erfolgte die Promotion an der Juristischen Fakultät der Universität Göttingen.