

[Read free ebook] Mobbing: Rechtshandbuch für die Praxis

Mobbing: Rechtshandbuch für die Praxis

Von Martin Wolmerath

ebooks | Download PDF | *ePub | DOC | audiobook



DOWNLOAD



READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrang: #1169935 in BcherVerffentlicht am: 2007-02-07Einband:
Taschenbuch242 Seiten | File size: 29.Mb

Von Martin Wolmerath : Mobbing: Rechtshandbuch für die Praxis before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Mobbing: Rechtshandbuch für die Praxis:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen0 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Hat Klasse geklapptVon HjreTolle Abwicklung der Bestellung und super schnell erhalten das Produkt. Dachte das es Inger dauert. Produkt selbst wie Neu. stimmte einfach alles.

Kurzbeschreibung Mobbing gehört zu den größten Problemen in der bundesdeutschen Arbeitswelt. Die Folgen für die Betroffenen sind oft schwerwiegend. Das neue Praxishandbuch stellt umfassend die juristischen Aspekte dieser Problematik dar. Der Autor zeigt außerdem unterschiedliche Handlungsoptionen für die betrieblichen Akteure und für Mobbing-Opfer auf. Topaktuell: Die 3. Auflage wurde komplett bearbeitet und aktualisiert, sie berücksichtigt bereits die Auswirkungen des AGG. Auch die einschlägige Rechtsprechung wurde vollständig ausgewertet. Das Handbuch ist der ideale Ratgeber für Rechtsanwälte, Arbeitsrichter, Gewerkschaften, Antidiskriminierungsverbände, Betriebs- und Personalräte. Aus dem Inhalt: - Grundlegende Informationen zur Mobbingproblematik - Strafrechtliche Aspekte - Schadensersatzrechtliche Aspekte - Arbeitsrechtliche Aspekte - Sozialrechtliche Aspekte - Dienstrechtliche Aspekte - Betriebsverfassungs- sowie personalvertretungsrechtliche Aspekte - Handlungsmöglichkeiten des Arbeitgebers - Handlungsmöglichkeiten des Betriebs- bzw. Personalrats - Handlungsmöglichkeiten des Mobbingbetroffenen Der Autor ist Anwalt und Referent in der gewerkschaftlichen Bildungsarbeit. Durch seine langjährige praktische Erfahrung in der Beratung von Betroffenen sowie in der Zusammenarbeit mit Betriebs- und Personalräten ist er ein ausgewiesener Experte dieser Materie.