

(Download) Frischer Wind in der Fabrik: Spielregeln und Leitbilder von Veränderungsprozessen

Frischer Wind in der Fabrik: Spielregeln und Leitbilder von Veränderungsprozessen

Von Springer

ePub | *DOC | audiobook | ebooks | Download PDF



 Download

 Read Online

Produktinformation -Verkaufsrang: #2707643 in BcherVerffentlicht am: 1999-07-21Abmessungen: 6.14 x .75b x 9.21l, 1.35 Pfund Einband: Gebundene Ausgabe291 Seiten | File size: 27.Mb

Von Springer : Frischer Wind in der Fabrik: Spielregeln und Leitbilder von Veränderungsprozessen before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Frischer Wind in der Fabrik: Spielregeln und Leitbilder von Veränderungsprozessen:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich.

Desillusionierender Blick hinter die Kulissen von Veränderungsprozessen Von VSS stets wandlungsfähig zu sein und den Wandel erfolgreich zu bewältigen - ein Leitsatz, den Unternehmer heute bereits mit der Management-Muttermilch zugeführt bekommen. Das Bekenntnis zur Veränderung von Produktionsprozessen und der Organisation ist weit verbreitet, die Notwendigkeit unbestritten. Die Management-Literatur hat bereits ausführlich eine Lanze für die Wandlungsfähigkeit von Produktionsunternehmen gebrochen. Während so viel darüber geschrieben und gesagt wird, entsteht schnell ein Gefühl der Machbarkeit. Genau hier liegt die Gefahr, das Ganze auf die leichte Schulter zu nehmen und den eigentlichen Veränderungsprozess zu unterschätzen. Oft wird die alte Tugend vergessen: Der Mensch macht's. Da ist es eine Wohltat und Pflicht gleichermaßen, einmal die Karten bei Umfang und Klippen eines Veränderungsprozesses schonungslos auf den Tisch zu legen. Die Autoren Brdner und Ktner haben einen Blick hinter die Kulissen geworfen und werten vier reale Veränderungsprozesse aus, zeigen worauf zu achten ist, wo die Fallen liegen und mit welchem Aufwand zu rechnen ist. Hierbei wird sicherlich die eine oder andere Illusion zerstört, aber der aufgeschlossene Leser kommt dem konsequenten - und erst dadurch erfolgreichen - Bewältigen eines solchen Prozesses ein ganzes Stück näher. Viel Spaß beim Lesen!

0 von 3 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Hervorragende, praxisorientierte Darstellung von Veränderung Von Ein Kunde Hervorragende und praxisorientierte Darstellung für Manager, die Veränderungen in Produktionsorganisationen umsetzen wollen. Praxisbeispiele, Hintergründe und Anleitungen zur Vorgehensweise.

Pressestimmen "Zwei Berater, P. Brdner vom Institut für Arbeit und Technik in Gelsenkirchen, und W. Ktner, von der Gitta in Berlin, haben ein wirklich empfehlenswertes Buch herausgegeben, und zwar in vielfacher Hinsicht. Dieser Sammelband sollte jedem verantwortlichen Manager, Berater und Betriebsrat an die Hand gegeben werden, um ihn als wichtige Lernquelle und Mutmacher nutzen zu können. In diesem Band wird sehr deutlich, warum diese Unternehmen so erfolgreich waren und warum so viele Reengineering-Projekte gescheitert sind." (Organisationsentwicklung 4/99)

Leserrezensionen im Internet bei .de: "Hervorragende, praxisorientierte Darstellung von Veränderung!" "Hervorragende und praxisorientierte Darstellung für Manager, die Veränderungen in Produktionsorganisationen umsetzen wollen. Praxisbeispiele, Hintergründe und Anleitungen zur Vorgehensweise." Kurzbeschreibung Organisationale Veränderungen im Unternehmen sind oft geprägt durch Einzelmaßnahmen wie Gruppenarbeit oder Geschäftsprozesse - gefordert ist aber der Blick auf das Ganze. Denn es geht darum, zwei Prozesse zu harmonisieren: die Entwicklung der Organisationsstrukturen und die Veränderung der Unternehmenskultur. Die Autoren beschreiben, wie Widerstände überwunden, wie tradierte Denkweisen verändert und wie Handlungsmuster der Veränderung erkannt und umgesetzt werden können. Diese Erkenntnisse wurden aus der praktischen Arbeit in den Unternehmen gewonnen. Ein Buch für Unternehmenspraktiker sowie für Wissenschaftler, die sich mit der Entwicklung von Organisationen beschäftigen.

Buchrückseite Die Wandlungsfähigkeit von Unternehmen ist ein Erfolgsfaktor ersten Ranges. Organisationaler Wandel bleibt aber oft auf Einzelaspekte wie Gruppenarbeit oder Geschäftsprozesse beschränkt. Gefordert ist dagegen der Blick auf das Ganze - darauf, da die Gestaltung von Strukturen mit der Veränderung von Unternehmenskultur durch gemeinsames Lernen verbunden wird. Die Autoren beschreiben, wie Widerstände überwunden, wie tradierte Denkweisen und Handlungsmuster verändert und wie neue Spielregeln für die veränderten Strukturen entwickelt werden können. Diese Erkenntnisse wurden aus der praktischen Veränderungsarbeit in vier mittelständigen Unternehmen gewonnen. Ein Buch für Unternehmenspraktiker sowie für Wissenschaftler, die sich mit Organisationsentwicklung beschäftigen.