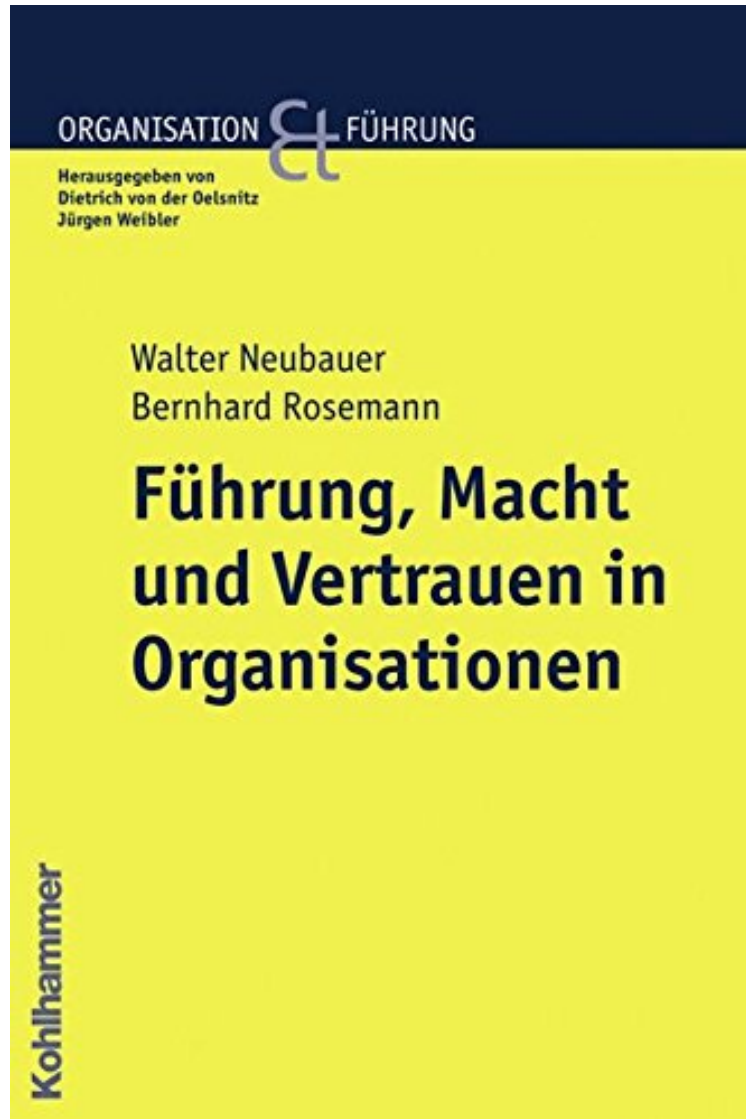


[Free read ebook] Führung, Macht und Vertrauen in Organisationen (Organisation und Führung)

# Führung, Macht und Vertrauen in Organisationen (Organisation und Führung)

Von Walter Neubauer, Bernhard Rosemann  
DOC | \*audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrank: #654707 in BcherVerffentlicht am: 2006-02-02Abmessungen: 9.13 x .67b x 6.10l, .0 Pfund Einband: Taschenbuch244 Seiten | File size: 37.Mb

Von Walter Neubauer, Bernhard Rosemann : Führung, Macht und Vertrauen in Organisationen (Organisation und Führung) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Führung, Macht und Vertrauen in Organisationen (Organisation und Führung):

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen5 von 6 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Sehr empfehlenswertVon I. DethloffDieses Buch ist fr mich ein Geheimtipp zum Thema "Führung". Es ist meiner Meinung

nach nicht nur für Wirtschaftswissenschaftler oder Führungskräfte interessant, sondern für jeden, der in einem Arbeitsverhältnis steht und Interesse am Themenbereich hat. Wer hatte nicht schon einmal das Gefühl, dass es am Führungsstil des Vorgesetzten etwas zu verbessern gäbe? Sachlich und ohne Partei zu ergreifen wird dargestellt, welche Arten von Macht es gibt und welche Kosten und negativen Folgen Führung durch Machtausübung haben kann. Das Buch gibt auf 240 Seiten eine verständliche und sehr spannend zu lesende Übersicht über die komplexen Themen Macht, Führung und Vertrauen. Durch Verbreitung dieses Wissens könnte bestimmt der eine oder andere Konflikt bereits im Vorfeld vermieden werden - Führung durch Positionsmacht führt eben nicht zu den größten Erfolgen und der Aufbau oder Erhalt von Vertrauen zwischen Mitarbeitern und Führungskräften ist kein zu vernachlässigender Luxus.

**Kurzbeschreibung** Die Verschärfung des Wettbewerbs macht es zunehmend erforderlich, Entscheidungen unter erheblichem Zeitdruck zu treffen und erfolgreich umzusetzen. Dabei scheint es naheliegend, auf Machtstrategien zurückzugreifen. Ein solches Vorgehen ist jedoch nicht unproblematisch. Das vorliegende Buch behandelt theoretische Ansätze und empirische Befunde zu Macht und Vertrauen beim Führungsprozess in Organisationen und gibt dabei Einblicke in modernes Führungsverständnis. Als Ergebnis der kritischen Analyse werden zudem Schlussfolgerungen für die Praxis abgeleitet. **ber den Autor und weitere Mitwirkende** Prof. Dr. Walter Neubauer lehrt Wirtschafts- und Organisationspsychologie an der Universität Bonn. Prof. Dr. Bernhard Rosemann Pädagogische Psychologie und Organisationspsychologie an der Ruhr-Universität Bochum.